## FORMATION D'ÉCO-CONSEILLER.ÈRE en alternance

Programme 2020-2021

NSEIL											
	ASPECTS ENVIRONNEMENTAUX	NB HRS	GESTION DE PROJET ET GESTION DU CHANGEMENT	NB HRS	SUIVI PÉDAGOGIQUE	NB HRS	RÔLES DE L'ÉCO-CO			SEILLER	ÈRE.
17-18 janvier	Enjeux environnementaux : introduction et panorama	10			Accueil	4					
31 janvier 1 <sup>er</sup> février	Analyse systémique	8	Le métier d'éco-conseiller Introduction à la gestion de projet	7							
14-15 février	Enjeux environnementaux : effondrement et résilience	8	Gestion de projet : rédiger un cahier des charges	5	Intervision 1	3					
05-06-07 mars (résidentiel)			Connaissance de soi et des autres pour une meilleure approche de la communication	23							
20-21 mars	Gestion environnementale : acteurs de la politique environnementale belge - normes, certifications, labels	14			du 01/04 au 30/04 :	2					
03-04 avril	Gestion environnementale : outils et acteurs internes - systèmes de management environnementaux publics (AL 21)	14			rendez-vous tripartite	2					
24-25 avril	Retour e-learning (permis d'environnement) Compléments thématiques	5	Psycho-sociologie des organisations: mieux comprendre les organisations pour mieux y produire du changement	4	Intervision 2 Supervision	6					
30 avril	Remise et signature de la lettre de mission										
08-09 mai	Enjeux environnementaux : la transition, vers un changement de paradigme ?	14									
29-30 mai			La gestion du groupe au service du projet : animer des réunions agréables et efficaces, gérer des projets participatifs et mobilisateurs	14							
12-13 juin	Module thématique «Biodiversité»	14									
26-27 juin	Module thématique «Agriculture et Alimentation»	14									
04-05 septembre			Communication environnementale : quel(s) message(s) pour mobiliser quel(s) public(s) ?	12	Intervision 3	3					
18-19 septembre	Module thématique « Aménagement du territoire et Mobilité »	14			à partir du 01/09 :	6					
02-03 octobre	Module thématique «Déchets et Pollutions»	14			rendez-vous en action	Ü					
15-16 octobre	Module thématique «Energie»	14									
12-13-14 novembre (résidentiel)			Stratégies Win-Win au service du Change Management (négociation, intelligence collective et créativité)	23				+		on	ement
27-28 novembre			«Rebond et ajustements»	8	Présentation des travaux - Intervision 4	8	ant	Gestionnaire de projet	ateur	Promoteur de particiation	e chang
11-12 décembre	Enjeux environnementaux : transversalité et inégalités	14					Appren	onnaire (	Communicateuı	eur de p	ateur d
08 jan-05 fév 05 mars	Complément thématique	8	Complément méthodologique	4	Intervision 5	8	Généraliste et Apprenant	Gestic	ပိ	Promot	Accompagnateur de changement
JURYS	19 mars : préparation au jury / 26-27 mars : présentation du projet au jury					8	Génér				Acc
En continuum	Module thématique à la carte	15			Suivi individualisé	6					
total		180		100		50			330		